



## מדינת ישראל משרד החקלאות ופיתוח הכפר

לקהל המציעים שלום,

הנדון: מענה לשאלות הבהרה מכרז פומבי מס' 60/2022 למתן שירותי ייעוץ, אירוח ופיתוח הדרכה למשרד החקלאות ופיתוח הכפר

מספר סידורי	הסעיף במכרז	שאלה/ בקשה	תשובות המשרד
1	נספח י"א – ניגוד עניינים	האם ההצהרה בשם המציע (חברה) או אישית בשם המנכ"ל?	הצהרה חתומה על ידי מורשי החתימה של החברה המציעה
2	נספח י"ב – שמירת סודיות	האם ההצהרה בשם המציע (חברה) או אישית בשם המנכ"ל?	הצהרה חתומה על ידי מורשי החתימה של החברה המציעה
3	פרק 3   סעיף 3.7.1 + נספח ח'   סעיף 1	בסעיף 3.7.1 מצוין "פיתוח תוכניות למנהלים", אך בנספח ח' מצוין "פיתוח עתודות ניהוליות", נשמח להבהרה מה נכון?  בנוסף, באם מדובר בפיתוח עתודות, האם פיתוח עתודה ניהולית לדרג אחד בארגון מספיק כדי לעמוד בתנאי הסף? זאת כיון שלרוב עובדים בארגונים בפיתוח דרג עתודה אחד ולא על כלל הדרגים.	בנספח ח' סעיף 1 הכוונה לפיתוח תוכניות למנהלים, ביניהן תהיה תוכנית לעתודה ניהולית אחת לפחות.
		בסעיף 3.7.2 מצוין "הובלת מהלכי פיתוח הדרכה", אך בנספח ח' מצוין "הובלת מהלכי פיתוח מנהלים", נשמח להבהרה מה נכון?	בסעיף 2, הכוונה היא לפרויקטים בפיתוח הדרכה ולא בפיתוח מנהלים כפי שרשום.
4	פרק 3   סעיף 3.7.2 + נספח ח'   סעיף 2	נראה כי נפלה טעות סופר ונכתב פיתוח מנהלי במקום פיתוח מנהלים.	
5	פרק 3   סעיף 3.7.5.2	בסעיף זה נדרש ניסיון מנהל הפרויקט בדיספלינות יעוציות שונות שלרוב אינן מתכנסות ליועץ אחד/מנהל פרויקט אחד. נראה כי נכון יותר יהיה כי תנאי הסף יהיה ניסיון מעשי ב 3 מתוך 4.	נכון
6	פרק 3   סעיף 3.7.5.3	ביקשתם ניסיון של 3 שנים משנת 2019 ועד היום. כיון שבתקופה שציינתם היו הפסקות עבודה עקב קורונה נשמח אם ניתן יהיה להוכיח ניסיון מצטבר של 3 שנים ב 5 השנים האחרונות.	נדרש ניסיון בכל ארבעת הסעיפים
7	פרק 3   סעיף 3.7.7	האם בנוסף לחיוב שעתי יהיה ניתן לחייב על ק"מ בתעריף חשכ"ל?	מקובל
8	פרק 4   סעיף 4.3.6	טבלת הממליצים חתוכה ולא ניתן לראותה בשלמותה	לא
9	נספח ח'   סעיף 9	האם קיים אחוז הנחה מקסימלי?	מצורף קבצים בגסב
10	נספח ט'	מעבר לאחוז ההנחה שינקוב הזוכה, האם יחול בנוסף גם אחוז ההנחה הקבוע בחשכ"ל להיקף עבודה מעל ל 200 שעות/ מעל לשנתיים?	לא
12	פרק 3, סעיף 3.75	האם מנהל הפרויקט חייב להיות שכיר או שיכול להיות מועסק כפריילנסר ע"י המציע?	שכיר או פריילנסר
13	פרק 3, סעיף 3.76	האם המנחים/ יועצים יכולים להיות בחלקם פריילנסרים אצל המציע?	בדומה לסעיף 12, מנחים יכולים להיות פריילנסרים

<p>בהתאם לצרכים ולתכנית ההדרכה, מרבית הפעילות תתקיים במשרד או במחוזותיו</p>	<p>מה תדירות שימוש בכתות? מה תדירות שימוש בכיתות ממחושבות?</p>	<p>פרק 2, סעיף 2.2.61 פרק 2, סעיף 2.2.61</p>	<p>14 15</p>															
<p>מועד הגשה הינו מועד 8/12/2022 עד השעה 12:00</p>	<p>בטבלת ריכוז מועדים, שורת מועד אחרון להגשת הצעות, מופיע תאריך 8/2022 תאריך זה קודם בחודשיים לפרסום ההליך. מהו המועד הנכון להגשת ההצעות? להלן צילום הסעיף עם הדגשת המידע</p> <p>1.2 טבלת ריכוז מועדים</p> <table border="1" data-bbox="443 667 906 880"> <thead> <tr> <th>ש</th> <th>תאריך</th> <th>תיאור הפעילות</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>18/10/2022</td> <td>פרסום ההליך ע"י המזמין</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>2/11/2022</td> <td>מועד אחרון להצגת שאלות הבהרה</td> </tr> <tr> <td></td> <td>22/11/2022</td> <td>מועד אחרון להגשת מענה לשאלות</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>8/2022</td> <td>המועד האחרון להגשת הצעות</td> </tr> </tbody> </table>	ש	תאריך	תיאור הפעילות		18/10/2022	פרסום ההליך ע"י המזמין	0	2/11/2022	מועד אחרון להצגת שאלות הבהרה		22/11/2022	מועד אחרון להגשת מענה לשאלות	0	8/2022	המועד האחרון להגשת הצעות	<p>1.2 <u>טבלת ריכוז מועדים</u></p>	<p>16</p>
ש	תאריך	תיאור הפעילות																
	18/10/2022	פרסום ההליך ע"י המזמין																
0	2/11/2022	מועד אחרון להצגת שאלות הבהרה																
	22/11/2022	מועד אחרון להגשת מענה לשאלות																
0	8/2022	המועד האחרון להגשת הצעות																
<p>מועד הגשה הינו מועד 8/12/2022 עד השעה 12:00</p>	<p>סעיף זה לא מציין את התאריך להגשת ההצעות, אלא מפנה אל טבלת ריכוז המועדים 1.2 (שגם בה לא מופיע התאריך האחרון בפועל להגשה, והיא מופיעה בשאלה הקודמת) להלן צילום הסעיף עם הדגשת המידע</p> <p>1.6 מועד הגשת ההצעות</p> <p>את ההצעות יש להגיש לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות – כ</p> <p>לתשובות הלב: בהתאם לתקנה 20 לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ו שלא נמצאה בתיבת הדיגיטלית במועד האחרון להגשת הצעות ולא</p>	<p>1.6 <u>מועד הגשת ההצעות</u></p>	<p>17</p>															
<p>לא מקובל</p>	<p>פסקה ראשית לסעיף, בשורה האחרונה נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "וגבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן"  לניסוח: " וגבולות האחריות הנם כמצוין להלן"</p>	<p>30.7 <u>ביטוחים</u></p>	<p>18</p>															
<p>לא מקובל</p>	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: " גבולות האחריות לא יפחתו מסך- 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).."  לניסוח: גבולות האחריות בסך- 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח"</p>	<p>30.7 <u>ביטוחים</u>- ביטוח חבות מעבידים פסקה א'-2</p>	<p>19</p>															
<p>לא מקובל</p>	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "משרד החקלאות ופיתוח הכפר היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי</p>	<p>30.7 <u>ביטוחים</u>- ביטוח חבות מעבידים פסקה א'-4</p>	<p>20</p>															

	<p>הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי"</p> <p><u>לניסוח</u>: משרד החקלאות ופיתוח הכפר היה ויקבע לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי</p>		
לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "גבולות האחריות שלא יפחתו מסך- 1,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה)."</p> <p><u>לניסוח</u>: גבולות האחריות לא יפחתו בסך- 1,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח.</p>	30.7 <u>ביטוחים</u> - ביטוח אחריות כלפי צד שלישי פסקה ב'-2	21
לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "כל סייג/חריג המתייחס להרעלה מכל סוג שהוא, חומר זר ו/או מזיק אחר במאכל או במשקה – מבוטל."</p> <p><u>לניסוח</u>: כל סייג/חריג המתייחס להרעלה מכל סוג שהוא, חומר זר ו/או מזיק אחר במאכל או במשקה שהוגש ע"י הספק – יבוטל.</p>	30.7 <u>ביטוחים</u> - ביטוח אחריות כלפי צד שלישי פסקה ב'-8	22
לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "הפוליסה מכסה נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר"</p> <p><u>לניסוח</u>: הפוליסה מכסה נזק מהפרת חובה מקצועית של הספק, עובדיו ובגין הפועלים מטעמו ואשר.</p>	30.7 <u>ביטוחים</u> - ביטוח אחריות מקצועית פסקה ג'-1	23
לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "גבול האחריות לא יפחת מסך- 250,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה)"</p> <p><u>לניסוח</u>: גבול האחריות בסך 250,000 - דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח.</p>	30.7 <u>ביטוחים</u> - ביטוח אחריות מקצועית פסקה ג'-3	24
לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים;</p> <p><u>לניסוח</u>: תקופת הגילוי 6 חודשים בתנאי שאין כיסוי ביטוחי חלופי לאותה חבות ולמעט במקרה של אי תשלום פרמיה ו/או מרמה</p>	30.7 <u>ביטוחים</u> - ביטוח אחריות מקצועית פסקה 4 סעיף 4	25

לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד החקלאות ופיתוח הכפר."</p> <p><u>לניסוח</u>: בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום במכתב רשום לחשב משרד החקלאות ופיתוח הכפר.</p>	<p>30.7 <u>ביטוחים</u>- כללי פסקה ה סעיף 2</p>	26
לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח."</p> <p><u>לניסוח</u>: כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח בגין השירותים נשוא הסכם זה.</p>	<p>30.7 <u>ביטוחים</u>- כללי פסקה ה סעיף 5</p>	27
לא מקובל	<p>נבקש לשנות, מהניסוח הקיים: "תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט בביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביטוח (יש לציין שנה)", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל."</p> <p><u>לניסוח</u>: תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט בביטוח אחריות מקצועית, הנם על פי תנאי "פוליסות נוסח ביטוח 2016_ (יש לציין שנה)", בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.</p>	<p>30.7 <u>ביטוחים</u>- כללי פסקה ה סעיף 7</p>	28
לא מקובל	<p>אל הנוסח הקיים: "חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי מבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות."</p> <p>נבקש להוסיף, כך שהניסוח יהיה: חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי מבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות. אולם אין בביטול החריג כדי לגרוע מחובות המבוטח ו/או זכויות המבטח עפ"י דין.</p>	<p>30.7 <u>ביטוחים</u>- כללי פסקה ה סעיף 8</p>	29

לא מקובל	<p><b>נבקש לשנות ולהוסיף (תוספות מופיעות באדום) :</b></p> <p><b>לנוסח: העתקי פוליסות הביטוח (ללא מידע עסקי, סודי או מסחרי)</b>  מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימת המבטח  על קיום הביטוחים יומצאו על ידי הספק למשרד החקלאות ופיתוח הכפר עד למועד חתימת ההסכם.  הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל -משרד החקלאות ופיתוח הכפר להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח .  הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו <b>מדי תקופת הביטוח,</b>  כל עוד ההסכם עם מדינת ישראל-משד החקלאות ופיתוח הכפר בתוקף <b>ולעניין ביטוח אחריות מקצועית במשך 3 שנים נוספות מתום ההסכם.</b>  הספק מתחייב להציג את הפוליסות המתחדשות, או אישור קיום ביטוחים מאושרים וחתומים ע"י המבטח למשרד החקלאות ופיתוח הכפר לפני סיום תקופת הביטוח.</p>	30.7 <b>ביטוחים-</b> כללי פסקה ה'	30
לא מקובל	<p><b>נבקש לשנות ולהוסיף (תוספות מופיעות באדום) :</b></p> <p>אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי דין <b>או על פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל- משרד החקלאות ופיתוח הכפר על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי דין <b>או על פי חוזה זה.</b></b></p>	30.7 <b>ביטוחים-</b> כללי פסקה ה'	31
כן, אך בנספח ח' יש להציג מנחים פוטנציאליים איתם המציע עובד	האם ניתן להתחייב על 3 מובילים מרכזיים לפרויקט + מנהל פרויקט – ושיבוצי המרצים ייעשו במרוץ הדרך?	7.תנאי שביעי -ניסיון המציע- פסקה: 3.7.7	32
	האם ניתן להציע ביטוח כמו שאנחנו בד"כ מציעים / לערוך את ההכשרות המתחמי משרד החקלאות - או לעבוד רק ע"פ תנאי הביטוח ששלחתם		33
לא מקובל	הנוסח הזה אינו תקף מאז 1/12/2019. נבקש אישורכם לצירוף אישור קיום ביטוח בפורמט האחיד עפ"י הנוסח שקבע הממונה על הביטוח.	<b>נספח יג' נספח ביטוח-עמוד 19</b>	34 אחרון
בנספח ח' סעיף 1 הכוונה לפיתוח תוכניות למנהלים, ביניהן תהיה תוכנית לעתודה ניהולית אחת לפחות.	מופיע בעמוד 13 כך- "על המציע להיות בעל ניסיון בהובלת תהליכי אבחון ופיתוח תוכניות למנהלים בשלושה ארגונים.." כאשר בנספח ח סעיף 1 מופיע "על המציע לפרט בטבלה שלהלן ניסיון בהובלת מהלכי תהליכי אבחון ופיתוח עתודות ניהוליות בלפחות 3	3.7.2+3.7.1 פרק שלישי: תנאי סף	35

<p>בסעיף 2, הכוונה היא לפרויקטים בפיתוח הדרכה ולא בפיתוח מנהלים כפי שרשום.</p>	<p>ארגונים" אנו מניחים שכוונתכן לפיתוח מנהלים. כאשר בנספח ח' סעיף 2, מבקשים "המציע לפרט בטבלה שלהלן את ניסיונו בהובלת מהלכי פיתוח מנהלים בלפחות 5 ארגונים" ישנו חוסר הלימה בין סעיף 3.7.2 בו מופיע- בהובלת מהלכי פיתוח הדרכה ב 5 ארגונים"</p>		
<p>תקשור יכלול שיווק ופרסום ההכשרה, לדוגמה באמצעות: ניסוח ועיצוב הזמנה, סרטון, יצירת דף נחיתה לקורס, ניסוח קול קורא וכד'.</p>	<p>נבקש הבהרה לגבי המונח 'תקשור פנימי להכשרות'?</p>	<p>2.2.1.3 פרק 2 מסמך האפיון - תיאור הפרויקט והיקפו</p>	<p>36</p>
<p>לא מקובל</p>	<p>כיצד ניתן להתחייב מראש על תעריפים של ספק משנה ולטווח ארוך? נבקש לשנות את הסעיף או לבטלו ולאפשר מתן הצעת מחיר לשירותי אירוח "אד הוק" (כלומר לפי צורך), תוך התייחסות לתעריפים הקיימים בשוק באותה העת.</p>	<p>2.2.6.9 פרק 2 מסמך האפיון - תיאור הפרויקט והיקפו</p>	<p>37</p>
<p>מצורף קבצים ב DOC</p>	<p>טבלת ממליצים קטועה, נבקש לשלוח את הטבלה המלאה</p>	<p>נספח ח סעיף 9 פרק 7: יחסי הצדדים</p>	<p>38</p>
<p>אין מניעה להעסיק פרילנסר – ראו שאלה 12</p>	<p>חברתנו, כחברה העוסקת כל העת בעולם התעסוקה המשתנה ובפרט בשנתיים אחרונות נוכח מגפת הקורונה שהצריכה מכל המשק לעבור לשיטת עבודה היברידית, מאפשרת כעניין של מדיניות, גמישות לעובדיה לבחור בשיטת העסקה כפרילאנס ולא דווקא כעובדים שכירים, כאשר בפועל גם אלו המועסקים על ידינו במסגרת יחסי עובד מעביד וגם אלה אשר מועסקים בשיטת העסקה של פרילאנס הם חלק מהחברה לכל דבר ועניין, אנו רואים בהם כחלק בלתי נפרד מהחברה ומשבצים אותם כעובדים מן המניין בכלל השירותים שמעניקה חברתנו ללקוחותיה באופן שוטף. תמוהה בעינינו הדרישה כי רק עובדים שכירים יכללו בצוות העובדים במסגרת הגשת ההצעה, בטח נוכח השינויים הרבים שהתחוללו במשק בשנתיים האחרונות ובפרט כאשר אין לנושא זה כל השפעה על איכות העבודה ובוודאי לא על איכות העובדים. מעבר לכך, דרישה שכזו למעשה מכריחה אותנו לפעול באופן המפלה בין עובד "רגיל" לבין פרילאנס, הגם שנאמנותם לחברה והיקף העסקתם בחברה היא שווה. לכן נבקש כי גם עובדים המועסקים בשיטת העסקה של פרילנס יחשבו עדיין כעובדים לצורך הצגתם במסגרת סעיף זה, תוך התחייבות לעמידה בכל</p>	<p>פרק 2, מסמך האפיון, סעיף 2.5.1.2</p>	<p>39</p>

	<p>החובות הנדרשות על פי המכרז. עניין זה מתחייב לאור עקרונות השוויון בדיני מכרזים והן בחוקי היסוד של מדינתנו.</p>		
מקובל	<p>בין השנים 2020-2021 פרצה מגפת הקורונה והפעילות העסקית בישראל הופסקה/צומצמה למספר חודשים נרחב. בין היתר, נפגע קשות ענף ההדרכה. לאור זאת, נבקש להרחיב את מספר השנים, על פניהם נבחנים מספר הפרויקטים שביצע המציע, כך שיכללו את חמש השנים האחרונות, החל מ-2017.</p>	<p>פרק 3, תנאי סף סעיפים 3.7.1, 3.7.2, 3.7.3,</p>	40
לא מקובל	<p>על מנת לאפשר למציעים נוספים בעלי ניסיון רב בהובלת מהלכי פיתוח תפיסת השירות או שיפור שירות, מכח עיקרון השוויון בדיני המכרזים, נבקש כי ניתן יהיה להציג ניסיון בארגון המעסיק פחות מ 600 עובדים אולם מדובר בארגון הנותן שרות לעשרות לאלפי משתמשי קצה בשנה. באופן זה תוגשם תכלית דיני המכרזים ויתאפשר למציעים בעלי ניסיון רב במתן השירותים להגיש את הצעתם</p>	<p>פרק 3, תנאי סף סעיף 3.7.3</p>	41
אין מניעה להעסיק פרילנסר (בדומה לשאלה 12, 13 ו-39)	<p>חברתנו, כחברה העוסקת כל העת בעולם התעסוקה המשתנה ובפרט בשנתיים אחרונות נוכח מגפת הקורונה שהצריכה מכל המשק לעבור לשיטת עבודה היברידית, מאפשרת כעניין של מדיניות, גמישות לעובדיה לבחור בשיטת העסקה כפרילאנס ולא דווקא כעובדים שכירים, כאשר בפועל גם אלו המועסקים על ידינו במסגרת יחסי עובד מעביד וגם אלה אשר מועסקים בשיטת העסקה של פרילאנס הם חלק מהחברה לכל דבר ועניין, אנו רואים בהם כחלק בלתי נפרד מהחברה ומשבצים אותם כעובדים מן המניין בכלל השירותים שמעניקה חברתנו ללקוחותיה באופן שוטף. תמוהה בעינינו הדרישה כי רק עובדים שכירים יכללו בצוות העובדים במסגרת הגשת ההצעה, בטח נוכח השינויים הרבים שהתחוללו במשק בשנתיים האחרונות ובפרט כאשר אין לנושא זה כל השפעה על איכות העבודה ובוודאי לא על איכות העובדים. מעבר לכך, דרישה שכזו למעשה מכריחה אותנו לפעול באופן המפלה בין עובד "רגיל" לבין פרילאנס, הגם שנאמנותם לחברה והיקף העסקתם בחברה היא שווה. לכן</p>	<p>פרק 3, תנאי סף סעיף 3.7.6</p>	42

	נבקש כי גם עובדים המועסקים בשיטת העסקה של פרילנס יחשבו עדיין כעובדים לצורך הצגתם במסגרת סעיף זה, תוך התחייבות לעמידה בכל החובות הנדרשות על פי המכרז. עניין זה מתחייב לאור עקרונות השוויון בדיני מכרזים והן בחוקי היסוד של מדינתנו.		
מסמך 43	נספח ח, ניסיון המציע	נודה לקבלת נספח זה בפורמט word באופן שיאפשר הקלדה נוחה בטבלאות והוספת שורות במידת הצורך	מצורף קבצים בDOC
מסמך 44	נספח ח, ניסיון המציע, סעיף 9	הטבלה בה אנו מתבקשים לפרט את שמות הממליצים חתוכה. אנא העבירו נספח מעודכן עם טבלה תקינה	מצורף קבצים בDOC
מסמך 45	נספח ט, הצעת מחיר	מניסיוננו מול מכרזים רבים דומים, נהוג להגביל את גובה ההנחה שניתן לתת למחיר, זאת על מנת למנוע הורדת מחירים בצורה שאינה סבירה אל מול מחירי השוק	ראו התייחסות בסעיף 10 לשאלות.

מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. בכל מקרה של סתירה בין הנוסח המופיע במסמך זה לנוסח המופיע במכרז, יגבר הנוסח במסמך זה. המציע יחתום על מסמך זה על ידי מורשה החתימה מטעמו ויצרף אותו להצעתו.

בברכה,  
 משה חליאווה.  
 מחלקת מכרזים.  
 טלפון-03-9485207